

La tutela genitoriale nel rapporto di lavoro

Il Welfare aziendale di Ecogreen Società Cooperativa Sociale, per la cura della genitorialità coerente con i principi della Parità di Genere, offre svariati servizi e specifici programmi di reinserimento dei lavoratori dai periodi di maternità / paternità.

Tra il 2022 e il 2023 sono state introdotte alcune importanti novità per quanto riguarda **i congedi per i papà lavoratori**, nell'ottica di favorire sempre più la parità dei genitori nell'accudimento dei figli.

Sono numerose le tutele previste per il padre lavoratore e gli strumenti che gli consentono di assentarsi dal lavoro con diritto alla conservazione del posto per accudire ed assistere il bambino.

Al momento della nascita di un figlio, la legge ha previsto una serie di tutele, oltre che per la madre, anche per il padre lavoratore, al fine di agevolare l'ingresso in famiglia del bambino, di consentire ai genitori di assentarsi dal lavoro in occasione di eventi particolari, mantenendo in alcuni casi il diritto alla retribuzione, piena oppure ridotta.

Alcune misure sono riservate al padre come diritto autonomo, mentre altre sono previste in alternativa alla madre.

Come per le mamme lavoratrici, esistono normative che prevedono la paternità (obbligatoria e facoltativa) e diversi tipi di congedo di paternità.

Di seguito sono elencate le tutele e i diritti per i padri lavoratori attualmente in vigore.

- **Congedo di paternità obbligatorio per i lavoratori dipendenti (pubblici e privati);**
- **Congedo parentale per i lavoratori dipendenti (pubblici e privati);**
- **I riposi giornalieri;**
- **I permessi per la malattia del bambino.**

Contattaci per ogni e qualsivoglia chiarimento:

email: personale@coopecogreen.com

tel. 0781.874891

Siliqua, 03 giugno 2024